



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDM098007

Prot. n. : 5935

data, 08/09/2022

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. IOB GIANPAOLO (C.F. _____) nato a _____ il _____ e residente/domiciliato fiscalmente a _____

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Scolastico Provinciale in data 08/09/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria provinciale degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022);
che la proposta di assunzione prot. n. 5922 in data 08/09/2022, accettata dall'interessato, riporta la posizione di graduatoria 249 con punteggio 46;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente fino al termine delle attivita' didattiche per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di A022 - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO su cattedra SPEZZONE ORARIO, con decorrenza dal 08/09/2022 e cessazione al 30/06/2023, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004) dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 08/09/2022 .

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite

al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 (importo comprensivo della 13^a mensilita') come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

La spesa relativa gravera' sul capitolo del bilancio del Ministero dell'Istruzione - Ufficio scolastico regionale per FRIULI-VENEZIA GIULIA corrispondente alla tipologia di spesa con codifica 7600.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata, con le modalita' previste e determinate dal Ministero dell'Istruzione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto e' risolto:

qualora sia individuato un nuovo avente titolo a seguito dell'intervenuta approvazione di nuove graduatorie

altro (specificare): _____

Il presente contratto viene inviato in forma telematica alla Ragioneria

Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.
I dati contrattuali indicati nel presente contratto sono trasmessi in forma telematica al MEF-Servizio NoiPa per il previsto pagamento.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il presente contratto, redatto in duplice copia in carta semplice, e' sottoscritto dal dirigente scolastico e dall'interessato e potra' essere registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

In allegato vengono specificati gli elementi amministrativi principali relativi agli altri contratti di supplenza, gia' stipulati dall'interessato, per i quali si fa riferimento anche in ordine alle dichiarazioni relative alle situazioni di incompatibilita' e alla dichiarazione sostitutiva di certificazione. Tale allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

UOMIG, 08/09/2022

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

[Handwritten signature of Flavia Virgilio]

Codice contratto: UD00000000030273Z2000008

ALLEGATI

Si elencano i precedenti contratti per supplenze gia' effettuate, ovvero in corso, per i quali si fa riferimento in ordine alla prescritta documentazione.
Partita di spesa

Periodo		ore	sede	codice
dal	al	settimanali	servizio	contratto
27/10/2021	19/11/2021	05,00	UDMM85201T	UD00000000030273Z2000002
28/10/2021	30/12/2021	12,00	UDMM85301N	UD00000000030273Z2000003
22/11/2021	30/12/2021	04,00	UDMM85301N	UD00000000030273Z2000004
31/12/2021	31/03/2022	16,00	UDMM85301N	UD00000000030273Z2000005
01/04/2022	31/05/2022	16,00	UDMM85301N	UD00000000030273Z2000006
01/06/2022	10/06/2022	16,00	UDMM85301N	UD00000000030273Z2000007

In data 08/09/2022 prot. n. 5935 e' stata presentata

- dichiarazione sulle situazioni di incompatibilita' richiamate dall'art. 508 del D.Lgs. 297/1994 o dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001
- autorizzazione al trattamento dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lvo 196/2003
- dichiarazione su forma di previdenza complementare.

E' stata presentata dichiarazione sostitutiva di certificazione, resa ai sensi del DPR 445/2000, in data 08/09/2022 prot. n. 5935.

Il Dirigente scolastico attesta che l'assunzione in servizio del Sig. IOB GIANPAOLO e' avvenuta il giorno 08/09/2022. Il Dirigente scolastico provvedera' ad accertare che l'assunzione in servizio del Sig. IOB GIANPAOLO avvenga nella data indicata nel presente contratto ovvero che la mancata assunzione in servizio sia consentita dalla vigente normativa.



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDM098007

Prot. n. : 6805

data, 17/10/2022

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. IOB GIANPAOLO (C.F. ~~XXXXXXXXXX~~ nato a ~~XXXXXXXXXX~~ il ~~XXXX/XX/XX~~ e residente/domiciliato fiscalmente a ~~XXXXXXXXXX~~

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. ~~XXXXXXXXXX~~) assente dal 01/09/2022 al 31/12/2022, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 17/10/2022 e cessazione al 17/11/2022, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 17/10/2022.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

VIRILE, 14/10/2022

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Flavia Virgilio

Codice contratto; UD00000000030273ZZ000009

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

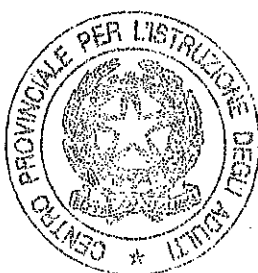
Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

UDINE, 18/11/2022

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Flavia Virgilio

Codice contratto: UD00000000030273Z2000010



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDMM098007

Prot. n. : 8484

data, 27/12/2022

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. IOB GIANPAOLO (C.F. _____ nato a _____ il _____ e residente/domiciliato fiscalmente a _____)

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. DSSMSM65H02G284N) assente dal 01/09/2022 al 31/12/2022, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 24/12/2022 e cessazione al 31/12/2022, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 24/12/2022.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

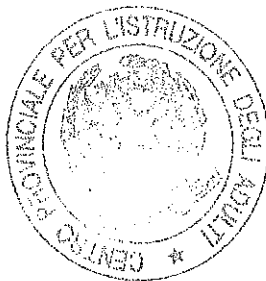
Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

URINE, 27/12/2022

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Codice contratto: UD0000000030273Z2000011



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDMM098007

Prot. n. : 8

data, 02/01/2023

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. IOB GIANPAOLO (C.F. ~~IOB GIANPAOLO~~ nato a ~~UDINE~~ il ~~14/10/1972~~ e residente/domiciliato fiscalmente a ~~UDINE~~).

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. DSSMSM65H02G284N) assente dal 01/01/2023 al 28/02/2023, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 01/01/2023 e cessazione al 30/01/2023, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 01/01/2023.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

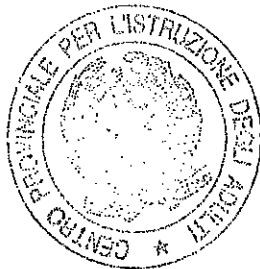
Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

UDINE, 01/01/2023

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Codice contratto: UD00000000030273Z2000012



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDM098007

Prot. n. : 614

data, 31/01/2023

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. _____ (C.F. _____) nato a _____ il _____ e residente/domiciliato fiscalmente a _____

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. DSSMSM65H02G284N) assente dal 01/01/2023 al 28/02/2023, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 31/01/2023 e cessazione al 28/02/2023; per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 31/01/2023.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

UDINE, 21/01/2023

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Codice contratto: UD00000000030273Z2000013



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDM098007

Prot. n. : 1253

data, 01/03/2023

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. IOB GIANPAOLO (C.F. nato a il e residente/domiciliato fiscalmente a

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. DSSMSM65H02G284N) assente dal 01/03/2023 al 30/04/2023, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 01/03/2023 e cessazione al 30/03/2023, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 01/03/2023.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

UDINE, 01/03/2023

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Flavia Virgilio

Codice contratto: UD00000000030273Z2000014



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDMM098007

Prot. n. : 2014

data, 31/03/2023

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. IOB GIANPAOLO (C.F. _____) nato a _____ il _____ e residente/domiciliato fiscalmente a _____

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualità di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. DSSMSM65H02G284N) assente dal 01/03/2023 al 30/04/2023, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 31/03/2023 e cessazione al 30/04/2023, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data 31/03/2023.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attività attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed è pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilità e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attività didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, così come la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

UDINE, 31/03/2023

Firma per accettazione
GIANP^{LO} IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Flavia Virgilio

Le parti convengono e stipulano la seguente clausola risolutiva espressa ai sensi dell'art. 1456 CC..

Il presente contratto deve intendersi risolto nel caso in cui il congedo n. prot. 860 del 09/02/2023, già concesso al docente titolare di cattedra, prof. Massimo Dissaderi si risolva anticipatamente.

Udine, 31/03/2023

Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Flavia Virgilio



Firma per accettazione
IOB GIANPAOLO

Gianpaolo IOB

Codice contratto: UD00000000030273Z2000015



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDM098007

Prot. n. : 2601

data, 02/05/2023

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. _____ (C.F. _____) nato a _____ e residente/domiciliato fiscalmente a _____.

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. DSSMSM65H02G284N) assente dal 01/05/2023 al 30/06/2023, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 01/05/2023 e cessazione al 09/06/2023, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 01/05/2023.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapacienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

UVAINE, OLIVIERO

Firma per accettazione

GT PAOLO IOB



Il dirigente scolastico

FLAVIA VIRGILIO

Flavia Virgilio

Codice Contratto: UD00000000030273Z2000016



Ministero dell'Istruzione

CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI CPIA 1 UDINE UDINE - UDM098007

Prot. n. : 3486

data, 10/06/2023

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il Dirigente scolastico (C.F. VRGFLV63A65L483P) e il sig. IOB GIANPAOLO (C.F. _____ nato a _____ il _____ e residente/domiciliato fiscalmente a _____

PREMESSO

che con provvedimento del Dirigente scolastico in data 14/10/2022, il sig. IOB GIANPAOLO e' stato individuato quale destinatario di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007 per il comparto scuola, in quanto inserito nella graduatoria di istituto degli aspiranti a supplenza in qualita' di docente di scuola secondaria di I grado, per la classe di concorso A022, tipo posto XJ;

SI CONVIENE E STIPULA

il presente contratto di lavoro a tempo determinato in qualita' di docente supplente temporaneo per la sostituzione di MASSIMO DISSADERI (C.F. DSSMSM65H02G284N) assente dal 01/05/2023 al 30/06/2023, per un posto CORSO PER LAVORATORI e per l'insegnamento di - ITALIANO, STORIA, GEOGRAFIA NELLA SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO - (A022), con decorrenza dal 10/06/2023 e cessazione al 19/06/2023, per n. 9 ore settimanali di lezione presso CENTRO TERR.LE PERM. I.I.SUP. GEMONA (UDCT705004), dove dovra' presentarsi per l'assunzione in servizio in data 10/06/2023.

Le prestazioni, proprie del profilo professionale di docente della scuola secondaria di I grado, consisteranno nell'espletamento delle attivita' attribuite al profilo stesso dal vigente C.C.N.L..

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrisponde a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ed e' pari a euro 23671,4 come stipendio annuo lordo secondo le vigenti tabelle contrattuali oltre ogni altro assegno o indennita' previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 9/18mi.

L'interessato matura le ferie in proporzione al servizio prestato, nella misura di 30/360mi di giorno.

La liquidazione della tredicesima mensilita' e dell'eventuale compenso sostitutivo delle ferie non godute e' effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto. La liquidazione relativa alle ferie non godute spetta esclusivamente nel limite di quelle non godibili per incapienza rispetto ai giorni di sospensione delle attivita' didattiche compresi nel contratto.

Riguardo alla documentazione di rito occorrente per la costituzione del rapporto di lavoro ed a corredo del presente contratto, si rammenta che la mancata presentazione, cosi' come la non veridicita' del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione - comprese quelle effettuate nel corso della procedura di reclutamento - comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto e' regolato dal C.C.N.L. e dalle norme da esso richiamate o con esso compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata assunzione del servizio - salvo causa impedimento prevista dalla legge - nei termini stabiliti, comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. E' altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, come pure il mancato possesso dei requisiti.

Il presente contratto viene inviato in forma telematica al Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi del MEF - Sistema informativo NoiPA.

Al sig. IOB GIANPAOLO viene consegnata copia del codice di comportamento riportato nel vigente CCNL, con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, dando per conosciute le norme contrattuali e quelle di riferimento alle quali si fa rinvio.

Il sig. IOB GIANPAOLO dichiara di non essere iscritto al Fondo pensione negoziale Espero del comparto scuola.

Il presente contratto, redatto in carta semplice, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.P.R. n. 131/1986, con spese a carico del richiedente.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

URNE, 10/06/23

Firma per accettazione
GIANPAOLO IOB



Il dirigente scolastico
FLAVIA VIRGILIO

Codice contratto: UD00000000030273Z2000017